

Rikkyo Club of Executives & Professionals

立教経済人クラブ

発行所：立教経済人クラブ 発行人：和田成史 編集人：安東隆司 事務局：TEL.03-3985-3135 <http://www.r-keizaijin.net/>

2009年度 第2回理事会



去る2009年10月22日、新橋亭において2009年度第2回理事会が開催されました。

始めに和田会長より、「1年前にはリーマンショックがあった。またアメリカの大統領もオバマ大統領に変わり新しいスタートを切った。我が国の株価は堅調だが実態経済は非常に厳しい。そのような中、立教経済人クラブは情報交換を密にし経済の活性化に寄りたい。」とのご挨拶があり開会しました。

今回の理事会で協議・審議した議題は「2009年度上期各委員会活動報告」「事務局パソコン買換えの件」「立教学院創立135周年募金への協力の件」の3件で事務局長の中島弘人が議長となり議事を進めました。

(1) 2009年度上期 各委員会活動報告

最初の議題である2009年度上期の各委員会活動報告については、上期の新入会員数は13名であったことや5月に開催した総会への参加人数は108名であったこと、また第55回ゴルフ会は東京ゴルフ倶楽部で開催され30名の参加があったことなどが各委員長から報告されました。

本議案に関連することがらとして、そろそろ創立30周年が近づいているので運営委員会と別の委員会を作って具体的に式典等について検討すべきではないかとの意見が出され、検討した結果、梅田副会長を委員長として委員会を作り検討を進めることとなりました。

(創立20周年式典は平成12年11月7日に開催しました。)

その他として資産の部の普通預金について金額が多くなっている部分は定期預金にする

ことが意見として出され今後検討することに致しました。

以上の協議、意見の提出を経て「2009年度上期各委員会活動報告」は承認されました。

(2) 事務局パソコン買換えの件

事務局のパソコン買換えの件については、最近事務局のパソコンにウィルス(程度の軽いもの)が侵入し担当が駆除したが、現在使用しているものは3世代前のもので非常に古く最新のウィルス対策ソフトを導入できないことが事務局から説明され、満場一致で早急に買い替えることが承認されました。

(3) 立教学院創立135周年募金への協力の件

135周年募金への協力の件については、前回の総会の直前から当クラブへの協力依頼が各方面からあったこと、今回の理事会に先立ち会則上の理事会メンバーに意見をうかがったところクラブとして協力すべきという意見と個人の募金を取りまとめるだけでいいという意見があったこと、また基本財産の取り崩しは反対という意見があったことを事務局から説明したうえで協議をして頂きました。

出された意見としては、「立教経済人クラブ」として協力すべきという意見が多く、またその金額については100万円という意見が出されました。

追加説明として守屋財務委員長から、現在の基本財産は13,340,000円となっていること、更に一般会計収支の枠外で5,120,780円の次年度繰越収支差額があること、この次年度繰越収支差額は毎年20~30万円増加している

ことが説明され、審議した結果、立教経済人クラブからクラブの名義で100万円を今期中に次年度繰越収支差額の中から寄付することが決定されました。

以上をもって理事会の協議・審議事項は全て終了し引き続き懇親会に移り、呉顧問が用意して下さった新橋亭の美味しいお料理を一同で堪能致しました。

尚、当日理事会に出席された方々は以下の通りです。

- | | |
|--------|-----------------------------------|
| (会長) | 和田成史 |
| (副会長) | 上原洋一、伊藤守、梅田憲司 |
| (顧問) | 長谷川正二郎、鈴木紀子、倉石昇、谷田権、吉見善夫、中島一彰、呉東富 |
| (理事) | 中島淑夫、富澤麻利子、加藤睦夫 |
| (事務局長) | 中島弘人 |
| (委員長) | 中原凡子、戸張則博、長倉一裕、守屋裕之、藤田聡、安東隆司 |

以上21名



-中島 弘人 57 経-

経済人インタビュー

伊藤守氏 株式会社毎日コムネット社長に聞く

リレー形式で立教経済人クラブのメンバーの方にインタビューを行っています。

今回は経済人クラブ副会長である伊藤守氏にお話を伺いました。

1951年4月 横浜生まれ
 1973年 立教大学社会学部観光学科卒
 1979年4月 創業。株式会社トラベル・ドゥ・インターナショナル設立(現 株式会社毎日コムネット) 代表取締役就任
 2002年 JASDAQ市場に上場
 西部文理大学 特命教授
 立教大学 兼任講師
 国士舘大学 非常勤講師
 経済同友会幹事
 日本旅行業厚生年金基金 理事
 立教観光クラブ 会長
 立教経済人クラブ 副会長
 立教S B会 副会長
 立教箱根駅伝プロジェクト 幹事 など



—キャリアについて教えてください

大学卒業後、山崎製パンに勤めていました。サラリーマンは自分には合わないかなと思い始めた頃、工場のパートのおばさんから「弟が今度始める妙高高原のホテルの支配人にならないか」とお誘いがありました。大学でホテル経営のゼミにいた事がきっかけでした。時期は第一次ペンションブームでもあり、自由に生きてみたいと思った訳です。家族の反対を押し切って会社を辞めて支配人になりました。残念ながら2年ほどでそのオーナーは夜逃げをしてしまったのですが、ホテルのサービスについて勉強する良い経験になりました。当然お金がある訳ではないので大きな資金が必要なホテル業は始められません。現金収入があり、小資本でもできる旅行会社を28歳で作りました。「金は無けれど時間はあります」と立教観光クラブの先輩に言っていた所、先輩の配慮でJTBの代理店となる事ができました。ホテル支配人の時に旅行会社に営業訪問をしていたので、旅行会社に勤務した事はなくとも「何とかなる」と思い込んでスタートしてしまいました。

—学生向け旅行事業

ホテル支配人の時に学生が合宿で利用していた事がありました。ニッチながら学生旅行のマーケットは伸びると確信して進めていきました。当時の旅行業は会社の社員旅行といった団体旅行が主流でした。大手がガッチリと食い込んでいましたね。しかし慰安旅行は通常年1回です。ところが学生の合宿は春、夏、秋など3回あったりするんです。スポーツや音楽など目的は違っても技術の向上を目的に合宿をする。数か所観光をする事も無く1か所で合宿する。これは様々な宿に交渉や手配をする必要が無いために効率が良いんです。また社員旅行は1泊2日といった日程ですが、合宿は6泊7日なんて場合もある。1日あたりの利益は少額でも長くなれば効率が良い。しかも人件費のかかる添乗員を同行させる必要も無い訳です。

—すぐに軌道に乗った？

突然の経営破綻から始めた事業でしたから、顧客基盤は無い、お金も無い。最初はそれこそ5号館の前でビラ配りですよ。最初の2年はそれはそれは大変でした。当時も社長だったのですが、家庭教師をやったりしていました。学生時代はやった事が無いのに今頃家庭教師(笑)。また日曜日だけは親戚の寿司屋の出前をアルバイトで手伝っていました。地元でもう30歳にもなろうとしていて出前アルバイト。学生時代に好意をよせていた同級生の女の子の家にし出前に行った時はバツが悪くて。「社長やっているんだよ」なんて説明してもなかなか信じて貰えない(笑)。S54年に事務所は5坪で始めた会社でしたが、57年には既に2回の引っ越しを行い、45坪の事務所、従業員は20名にもなっていました。この頃には利用して頂いたお客さまは延べ10万人を超えていましたね。ちょうど時期でいえばスキーやテニスのサークルが大学でごろごろでき始めた頃で。女子学生は安いけれど古い旅館ではなくて、おしゃれなペンションやプチホテルで合宿したいと思っている。でもペンションやホテルは集客のノウハウが無かった。そのふたつのニーズをマッチングさせた事が売上に繋がったのだと思います。

—不動産や就職活動支援もやっていますね

学生に評判の良いペンション、ホテルの閑散期にも合宿のニーズはあります。そのうちに宿泊台帳を当社で管理する位までの信頼関係を結ぶ所も出てきました。いわば部屋の「在庫管理」をやっていた訳ですね。旅行業より更に安定的で効率の良いものという事で、宿泊ではない住み家としての不動産を始めました。地方から出てくる学生向けなどに住居を紹介するのです。通常は学校の年次に合わせて引っ越しを考えますから、4月には出て行く予定といった情報を管理したのです。空く部屋がわかっているの、次に入学する学生に4月から借りてもらうといった効率の良い運営、「在庫管理」を行ったのです。旅行業で

培ったノウハウを活かすことができましたね。学生生活の入り口、出口を考えると、大学入学時のアパート(不動産)、新入生歓迎旅行、サークル合宿(旅行)を経て卒業する。卒業する前には就職活動があります。サークルで旅行の手配をしている幹部、部長などはリーダーシップがあり、おのずと社会に出る前に常識も身につけていたりするんです。企業が採用したい学生は「ポジティブでコミュニケーション能力が高く、ストレスに強い」学生ではないかと思うのですが、旅行手配で何度も会っている学生はそんな人が多いのです。日頃サークル旅行を仕切っている彼らと企業のニーズはマッチすると思ひまして2006年から就職紹介事業も始めました。

—立教の思い出を

人生の転機になる部分で立教人脈の影響や支援はとても大きいものでした。会社設立の頃たまたま立教卒という事でJTBの代理店になることができました。立教観光クラブの方々は旅行業を行う上で大変頼りになりましたし今でも頼りにしています。ちなみに仲人の方も立教OBの方ですよ。学生数の少ない学校ですが、面倒見の良い先輩がとても多いと思いますね。

勤務先の経営破綻という境遇に遭遇され、お金の無い時には社長兼アルバイトを経験しながら会社を大きく成長させ、創業者としてジャスダック上場を果たした伊藤先輩。やさしい瞳の奥には更なる高い目標を見据えた情熱を感じました。私事ですが、2年程前に記者がゴルフを始めるきっかけになったのは伊藤先輩からの「ゴルフやった方がいいよ」という優しいアドバイスでした。今ではゴルフは私の人生で欠かせないひとつとなっています。

「立教に恩返しをしたいんだ」と立教観光クラブ会長、立教経済人クラブ副会長、立教S B会(生活文化研究会)副会長などの要職を務める伊東先輩。その深い母校愛は今後も続いていくのではないかと思います。

—安東 隆司 H1社—



立教経済学部教授、現代(いま)を語る

鳩山政権と東アジア共同体構想

郭 洋春 経済学部長

1988年立教大学大学院経済学研究科後期課程修了

1991年立教大学経済学部専任講師

1994年立教大学経済学部助教授

2001年立教大学経済学部教授

2009年立教大学経済学部長(現在に至る)

日本の鳩山首相、中国の温家宝首相、韓国の李明博大統領が2009年10月10日、中国・北京人民大会堂で会談し、東アジア共同体構築を長期的な目標として検討することで合意した。日中韓首脳会談は、2008年12月に福岡で開催されたのに続いて今回で2回目となる。東アジア共同体構想は、元々2002年に小泉首相(当時)が「東アジア・コミュニティ」提唱したものであるが、その後、小泉首相が毎年8月に靖国神社への参拝を「強行し続けた」り、歴史教科書問題などもあり、宙に浮いた状態であった。

これに対し、今回の鳩山首相、温家宝首相、李明博大統領による合意は、鳩山首相の対アジア重視外交の成果とも見て取れる。鳩山首相は、首脳会談の冒頭発言での「今までややもすると、米国に依存しすぎていた。まず経済的な連携強化からスタートし、文化的、社会的レベルでの交流強化を図っていく。さまざまなレベルでの協力強化が地域の発展と安定のみならず、世界全体に大きな影

響力を与える」とした発言は、まさに従来の対米一辺倒の外交政策から、アジアにも重点を置いた等距離外交への力強い意思の表れと見ることができる。

この首脳会談で注目される内容は、ビジネス、貿易、金融、投資、物流、知的財産、税関、情報、科学技術、省エネ、環境保護、循環型経済等、経済のあらゆる分野での連携強化を確認したことだ。これは今まで3ヶ国にとっての懸案事項であったり、逆に相互補完関係を強化する内容である。例えば、知的財産の問題では、現在世界中で模倣品・海賊版による被害が広がっているが、その被害総額は、年間約80兆円と言われている。そして、日本のコピー商品の多くはアジア地域に集中しており、特に中国における被害がそのうち約7割に達する。しかし、今までは中国政府や企業からの反発を恐れて泣き寝入りや形式的な抗議にとどまってきた。

こうした問題も、東アジア共同体ができれば、統一された基準の下、日本が堂々と中国

に取り締まり、規制などを要求することができるようになる。

また、日本が比較的進んでいる環境技術などをアジア諸国に提供することは、この地域における環境保護につながるだけでなく、日本の環境関連産業の発展にもつながる。

さらには、現在危機的状況にある日本の農業も、昨今のアジアでの日本食ブームを背景に、積極的に輸出産業としてテコ入れしていけば、農業生産力の上昇はもちろん、「農業は儲かる、農業は主導産業」ということになれば、農業活性化の可能性も高まるであろう。

すなわち、従来のようなアメリカ市場を中心とした輸出による経済成長から、アジア諸国との共生による国内産業の活性化と信頼醸成が可能になるということだ。

鳩山民主党政権は、日本の新たな経済成長の原動力を構築するという意味でも、東アジア共同体を構築するために努力すべきである。

言葉の疾風 (コトバのかぜ)

推薦図書
「坂の上の雲」
司馬 遼太郎 著

日本という国のすばらしさ、日本人の生活の知恵のすばらしさがあふれています。私をふるい立たせてくれるものがある本です。

「沈まぬ太陽」
山崎 豊子 著

会社からひどい誤解を受けながら生きていく男のつらさがじかに伝わってきます。

楠田 昭徳 41営 NPO Heritage チャリティーリンク代表理事

座右の銘

「おもしろき こともなき世を おもしろく すみなすものは心なりけり」
～高杉晋作の辞世の句～

推薦図書
「世に棲む日日」 司馬遼太郎/著 文春文庫

世に棲む日日は幕末の一時代を描いた本です。高杉晋作の人生についても記されています。私は高杉晋作に(勝手ながら)縁を感じています。高杉が亡くなったのが28歳。私が会社を興したのが28歳。高杉の命日が4月14日。私の誕生日が4月14日。生まれ変わりではないかと思っています。(笑)高杉の辞世の句は読んで字の如くなのですが、「人生ってそう楽しいものではないけれども、やらなくてはならない事は面白く、楽しくやった方が良い」と子供の時から思っています。

伊藤 守 48観 株式会社毎日コムネット代表取締役社長



我が立教経済人クラブのメンバーである楠田昭徳さん(41営)が2009年3月22日、毎日毎日52日間連続で42.195kmのフルマラソンを完走されました。インタビューにお答え頂きました。

—52日間のチャレンジはどんな様子で？

2009年1月30日に雨の中、スタートを切りました。埼玉県の中浦和駅そばの市立別所沼公園の周回コースを約46周走る訳です。天気の日もあれば、積もりはしませんでした。雪の日もありました。24日目に突然脚に激痛が走りました。腫れて丸太の様に脚の形が変わってしまい、もう棄権しようと思いました。何せ夜中にトイレに行くのに手をついてやっと立ち上がる状況でしたから。後で医者に行くと肉離れが悪化、陥没している状況でした。それでも翌朝には動けるまで回復し何とか26日目まで終えることができました。3日間だけ5時間を超えてしまったのですが、29日目には痛みにも慣れてきたのか、再び4時間台で走ることができました。妻には本当に苦勞をかけました。雨で濡れた時には、交換の靴下を自分で着脱できない位に脚の痛みがあったので、献身的にサポートをしてくれました。実は会社の事業で失敗し、財産を億単位で失った経緯もありました。この52日間のチャレンジは私だけのチャレンジではなく、色々な方々のサポートで成し遂げられたんです。世界タイ記録のかかった51日目には別所沼公園に50人もの見物の方々が来てくれて、声援を送ってくれました。ゴールラインの50m手前から、妻と手をつないで走り一緒にゴールをしました。大きな声援を貰いました。世界記録達成のかかる52日目の舞台は第3回東京マラソンでした。朝9時10分にスタートし、フジテレビがGPSを持ったサポートのランナーを伴走させてくれました。途中ペースダウンもあったのですが、大きな力に支えられて4時間を切ったタイムでゴールをすることができました。3時間55分35秒でした。このチャレンジはサポートして下さった方々無しにはできなかった記録です。雨の日も雪の日も毎日タイム計測や伴走して下さるボランティアの方々。マッサージや酸素カプセルを無料で提供して下さ

る方々。シューズやウエア、サプリメントを無料提供して下さったスポンサーの方々に熱く御礼を申し上げたいです。

—事前の準備はどのように？

2008年の7月から走り込みを始めました。週休の2日を利用してフルマラソンを走ってみました。9月から11月の3か月ではフルマラソンを30回位走りました。やると決めたらトコトンやらなければ気が済まない性格なので、脚を痛めてしまいました。本番前にもう走れないかと思った日々でした。—走るのは得意だったのですか？
実は小学生の時には徒競走で4等以下でした。兄がとても速く劣等感を持ったものでした。校内のマラソン大会で頑張ろうと思い、密かに練習を始めたのです。走り終えると母がタイムを「何分何秒!」と声を掛けてくれました。日ごとにタイムが縮まってきて俄然やる気が出てきて、後に長距離を走るきっかけになったのだと思います。良く考えてみたら、家の柱時計には秒針はありませんでしたから、母がやる気を持たせる為に適当に言ってくれたのでしょ

—大学では陸上を？

高校で陸上をやっていましたが、陸上セクションで進学できるレベルではありませんでした。一般入試で父の母校である立教大学に入学しました。陸上部の監督からマラソンへの転向を指示されました。なにせ5,000mの競技に出場し、トップ選手がゴールした時に400mトラック1周遅れでしたから、中距離でトップは無理だと思ったのでしょう。ただし厳しいノルマが課されたんですよ。「毎日30kmを走れ」と。大会出場で10kmしか走っていない日の翌日は、不足を補う為に50kmを走らなければいけない訳です。これで力が付きました。幸いな事に箱根駅伝を4年間ずっと走る事ができました。

—ずっと走り続けてきた？

いえ、65歳でチャレンジしたのですが55歳の時に20年弱のブランクの後で再び始めたんです。

—理不尽な退職と事業の失敗

卒業後に自動車販売会社に就職し、見合いでスーパーマーケットの経営者の娘と結婚しました。その後そのスーパーで社長の補佐をしていました。義父の社長が亡くなり社内での意見の食い違いがあり、意地を張りすぎてしまったために理不尽な退職を余儀なくされました。その後の人生は立ち上げたビジネスの失敗などで波乱万丈。失ったお金は宝くじの当選金以上だったでしょう。義父からの財産を失ってしまい、妻には迷惑のかけ通しでした。再就職をしようとするにも50歳を超えた、特別な資格の無い私には就職の機会もありません。自殺を考えた事も1度や2度ではありませんでした。食べられるだけでもいいと思いガソリンスタンドに勤務する様になりました。チャレンジ期間中も、勤務先のガソリンスタンドで3時間は働きながら走っていたんですよ。失意の55歳の私に「もう1回走ってみたら?」とアドバイスをくれたのは大学の陸上部の浜崎先輩だったんです。

—最後にひとことを。

できないという人がいたら「あなたにもできる」と言いたい。オバマ大統領の言った「Yes, we can」はこのチャレンジを始めるきっかけになった言葉です。

「生きてさえいれば希望がある」「チャレンジし続ければ敗者で終わることは無い」—ご苦勞をされた経験の中から滲み出る言葉の重みを感じたインタビューでした。

—安東 隆司 HI社—



人事・労務セミナー

裁量労働制(専門業務型)について

専門業務型裁量労働制とはどのような制度か。

労働基準法で定められた、新しい働き方のルールです。これを制度化するには労使協定の締結が必要です。業務の遂行の手段及び時間配分の決定等に関し、会社が具体的な指示をしない制度です。専門的労働に対して、一定の裁量を社員に付与したものです。従って時間に拘束されない労働であり、仕事中心の労働であります。

この制度では、労働者の1日の労働時間は原則的に自由です。1日の労働時間の長短にかかわらず、労使協定で定めた時間労働したものとみなします。定めた時間は就業規則の所定労働時間である場合が多いようです。1日8時間、1週40時間と定めれば、残業手当等の割増賃金は発生しません。9時間労働しても8時間であり、6時間労働でも8時間働いたものとみなします。また、1日9時間と定めれば、毎日1時間の割増賃金が発生します。

自らの裁量で働くことで「やらされ感」から脱却できるとわれています。この点賃金は労働時間に応じて払うのではなく、成果に応じて支払うべき業務がこの制度の対象です。

どのような仕事が裁量労働制の対象となるか。

専門業務型裁量労働制(以下単に裁量労働制という)に指定されている業務はもとも労働時間と仕事の成果が連動しない業務です。人によって同じ業務でも長くかかる人と短く済む人がいます。また人によって同じ業務でも長くかけてやる人と短く済ませる人もいます。そうしたことにかかわらず、1日の労働時間は一括して定められた時間働いたものとみなしています。

裁量労働従事者はその仕事や業務遂行時間に非常に個人差があるのが特徴です。専門的な業務なので、単純労働と異なり、労働時間と出来高・アウトプットが連動しない、高度に専門的な業務です。

例えば、新聞記者、編集者、デザイナー、プロデューサー、ディレクター、研究開発者、システムエンジニア等が専門業務型裁量労働制の業務に厚生労働省より指定されています。

どのような仕事のやり方をしたらよいか。

この働き方は仕事に何時間費やしたかではなく、どれだけの仕事ができただけです。目標となる仕事の質と量をこなせたら、労働時間に関係な

く賃金は同一です。従って、専門家として中身の濃い働き方が求められます。「指示した期日までに指示した質と量の仕事が出来ている」ということが専門業務型裁量労働制に従事する社員に求められています。任せられている分、責任は重いと言えます。

会社や上司から、業務内容上の指示を受けることはあるか。

専門労働とはいえ、それぞれの仕事のレベルは異なりますので、それに応じた指示があります。仕事の進行状況、研究開発等の成果をチェックするための報告義務を課したり、報告日を定めて定期報告させ、あるいは業務の内容・目的等について指示や指導を受けることもあります。上長者が社員の日常の仕事の遂行状況に配慮し、必要があれば仕事が期日までに指示した質と量の仕事が遂行出来そうか質問し、無理な状況であれば何らかの指導をすることがあります。

就業管理上の指示はあるか。

職場規律、勤務管理上の指示はあります。フレックスタイム制と異なるので、始業・終業時刻の就業規則の定めを適応します。しかし、遅く出社したり・早く帰っても遅刻や欠勤扱いにされることはありません。

裁量労働従事者も勤務中は職務専念義務があります。上長者の許可なく私的用事を行うことはできません。また、業務上、あるいは職場規律、また、施設管理上、さらには安全衛生面においては規制、規律を受け、会社の定めた規則、規定等の遵守義務を負うことは一般社員と同様です。

労働時間の管理でどんなことに気をつけたらよいか。

裁量労働従事者は仕事の目的を達成するために、自己の裁量で計画的に仕事をこなしてゆく必要があります。自己の裁量に基づく自己コントロールが重要です。

また、いつも夜遅くまで労働したりすることがないよう、過剰労働にも注意が必要です。

所定労働時間より遅く出社した日に、その分残業してもよいか。

所定時間より遅く出社したときに、その分だけ残業することは裁量労働制の主旨に反します。裁量労働制は本日の仕事時間が短くても課された仕事の質と量を所定退社時間までにこなせる予定であるから遅く出社できるのです。裁量労働制は自らの裁量で労働時間を短くしたり、

長くしたりすることはできますが、出退社の時間をずらせるということではありません。出退社の時間をずらせるのはフレックスタイム制です。なぜなら、フレックスタイム制は遅く出社したら、その分どこかで余分に働かないといけないからです。

休日・休憩時間・深夜業は通常の労働者と変わらないか。

休日に指定された日曜・土曜・祭日等は休むことができます。休憩時間、深夜業に対する扱いも通常労働者と同じです。

1日に最低何時間労働すれば、出勤扱いになるか。

基本的に1日に1時間でも出勤すれば出社扱いになります。ただし、出退勤の準備を含めて往復の通勤時間を考慮すると現実的ではありません

＊フレックスタイム制と裁量労働制の違い

①フレックスタイム制はコアタイム以外の出勤時間、退社時間が自由です。コアタイム時間は各会社で自由に設定することができます。例えば11時から16時30分と設定すると、その時間は休みの社員以外は、全社員が出社している時間です。

裁量労働制はコアタイムがありません。何時に出社しても何時に帰っても制度上自由です。ただし、就業時間後の出社はありえません。また、会社行事や他部との打合せ、外部取引先やお客様とのアポ等が入っている場合は、それに従事することは仕事上必要な行為であります。

②フレックスタイム制は出退社時間の報告義務が無く自由です。裁量労働制は通常の就業時刻より遅く出て来たり、早く帰るときには事前申請を課することができます。

③フレックスタイム制は1日の労働時間は所定労働時間より、短くてかまいませんが1カ月の労働時間(注3)は決まっています。1カ月の労働時間=所定労働時間×その月の所定労働日数
裁量労働制は1日の労働時間も1カ月の労働時間も決められていません。

④裁量労働制は対象となる業務が法律で決まっていますが、フレックスタイム制は業務の規制はありません。

-金井 勉 47座-
社会保険労務士・産業カウンセラー
E-mail: Kanai7@world.ocn.ne.jp
URL: <http://www.kanaioffice.jp/>
TEL 03(5458)6520

連載コラム

マンハッタンの・・・ vol.5

立教経済人クラブ会員の金原伸好さん(58史)は、2005年6月にニューヨークに飲食店「炙り屋錦乃介」を出店されました。今回、出店までのストーリーをご寄稿いただきました。

「炙り屋錦乃介開店までの道程」

＜店名の由来＞

単純に「炉端焼き」の「炙り」のイメージと、外国でも有名な日本人ということで、萬屋錦ノ介を合わせて作りました。作ってくれたのは内装設計を勤めてくれた、設計士です。

＜物件探し＞

日本と同様、最初は不動産会社に依頼しました。確かに良い物件が回ってきますが、家賃が高く、中々契約できませんでした。毎日街を歩き、人にも紹介してもらいましたが、空振りの連続でした。そして帰国が近づき、今回もあきらめていた矢先のことです。「P」の事務所の近くに中国人経営の「寿司屋」がありました。まだまだ寿司が日本食の代表でしたので、アジア系の店には「寿司」がメニューに入っています。中華料理屋も韓国料理屋も寿司カウンターがありますので、その人気ぶりが想像して頂けることと思います。

その寿司屋ですが開店してまだ3カ月と日も浅く、繁盛しているようには感じられませんでしたし、実際食べに行ってもお客様が居るのを見たこともありませんでした。最初は「P」と「あそこ暇だから売らないかな・・・」という冗談話をしながら店に行きました。案の定お客様は1組2組といった感じでした(ランチピーク時にもかかわらず)。食事をし終わって

会計をお願いして待っていたとき「P」が店のマネージャーとなにやら世間話を始めました。

そんなたわいない時間が過ぎて「P」が「この店を売らないか?」と尋ねると、彼は「オーナーではないからなんとも言えないけど、売るような話は出ている」というのです。早速オーナーと夕方会う約束を取り付け、最初のアプローチが始まりました。店もできたばかりで綺麗だし、十分に使える器具も残っていました。

私の帰国は2日後ということもあり、あせりの気持ちもありました。ここで決まってくればという願いもありましたので、相手の言い値でもいいか・・・という気持ちに傾いていました。「P」にその旨を告げると「大丈夫。任せてくれ」という返事が返ってきました。そして彼に交渉の全てを任せることにしました。ですがやはり簡単にはいかず、帰国までには合意に至りませんでした(2日で決まる訳ないのは当然ですから)、「P」の尽力の甲斐があり、2004年の冬に契約が決まりました。

＜契約時の困難＞

やはり物件の付帯設備の価格でした。開店してまだ新しいので、前オーナーは、自分たちが投資した分の値段で買い取って欲しい様でした。「P」は色々と難癖(レントが残り9年しかない等)をつけて少しでも価格を下げようと努力をしてくれたのですが、交渉は難航

しました。結局付帯設備は当初の価格から3／5で買い取ることとなりました。まあ最初よりは幾分安くはなったのではないのでしょうか。

＜物件の契約＞

通常月額家賃の3カ月を権利金として払いますが、解約時に全額戻ります。契約年数は10年ですが、物件によっては20年、30年というもあるようです。契約期間中は「また貸し」も可能です。更新料もありません。ただ契約時に家賃のアップは年間何%とかお互い色々な取り決めをしますので、様々です。私の物件は途中からの契約ですので、契約は9年、権利金3カ月でした。本来飲食店ですと、6カ月のフリーレントがついてきます。こちらでは内装設備工事に早くて3カ月、長いと半年もかかりますのでフリーレントという制度がついてきます。併せて役所の許認可の問題もありました。後述します

私の物件は約60坪。家賃は120万円。私の物件がある場所はこの価格で推移をしていました。NYの物件、特に飲食店は1階が普通です。2階以上は住居になっています。日本のように全部が飲食店ビルなど皆無です。そして1階の物件には必ず同じ坪数の地下室がついてきます。もちろん家賃に含まれています。ですので1階の全てを客席として使用できますし、更衣室などや倉庫などは地下に作れますので、有効に活用できます。そう考えると、物件は日本よりも安く賃貸されていると思います。近年高騰してきていますので、これからは店を開くのも別の意味で難しくなってくるのではないのでしょうか。

2009年経済学部サマーインターンシップ!過去最大の受け入れ

恒例となりました本学経済学部の授業「インターンシップ」受講生の受入れを会員の方々にご協力いただきました。本年度は過去最大の11社へ、13名の学生を受け入れることになりました。これは受講生の大半を占めることになります。ご協力いただきました会員企業様には厚く御礼申し上げます。

産学連携のひとつのプログラムですが、今後も本学に貢献できればと考えている次第です。

以下、2009年度経済人クラブ会員受入企業リスト(11社)です。ご協力ありがとうございました。

毎日コムネット様、フジタ様、山九様、インベストメントインターナショナ

ル様、六三印刷様、山口国際税務会計様、オーエンス様、三榮コーポレーション様、エンヴァイロテック様、オフィスオクト様、市場価値測定研究所様、以上11社。

委員会スタッフ急募!

産学連携に興味・関心のある方、委員会スタッフをやりませんか? 大学とのパイプ役として、インターン生の受け入れや公開講演会の企画・開催等を行う委員会です。ご興味のある方は小職(fujita@mvej.com)までお気軽にご一報下さい。

ー産学連携委員長 藤田 聡 62 営ー

第55回経済人クラブゴルフ会



2009年7月11日(土)第55回立教経済人クラブゴルフ会が開催されました。昨年の夏の大会に引き続き、超名門コース、東京ゴルフ倶楽部が会場です。今回も多数のお申込みを頂き30名、8組でのコンペになりました。

フェアウエイは非常にコンディションが良く、フラットに見えますが、微かなアンジュレーションがあり、またグリーンは大変速い仕上がりででした。

天気にも恵まれました。この時期にしてはカラッとして暑くなく、風も

少なくまさにゴルフ日和!!

今回は競技方法をダブルペリアにて行いました。優勝は風見一雄氏(61法)、アウト42イン44の86ネット71.6でした。和田会長より優勝カップ(持ち回り)とそのレプリカが授与されました。準優勝は上原洋一氏(46院経)、アウト48イン49の97ネット71.8でした。わずか0.2打差!!。和田会長よりクリスタル製の楯が授与されました。ベスグロはアウト39イン41でまわった斎藤崇人氏(初参加60経)でした。優勝から2打以内に8名がひしめく大接戦となりましたが、これもダブルペリアの特徴でおもしろいのではないかと思います次第です。

パーティは和田会長の挨拶から始まり、コースをご予約頂いた松本徹氏(38法)に乾杯のご発声を頂きスタート。成績発表、賞品の授与、今回初参加の3名より自己紹介を頂きました。赤堀肇紀氏(48営)、斎藤崇人氏(60経)、神津港人氏(H4営)。しばしの和やかな歓談の後、山元春三氏(31営)に締めめの言葉を頂き、最後に全員で記念撮影の後閉会となりました。

次回も皆様の多数のご参加をお待ちしております。

ー長倉 一裕 59法ー

タウンクラブ開催

7月のタウンクラブは、15日(水)に恒例のホテルオークラ「バー・オーキッド」で開催されました。今回は、新入会員でH11年卒の鈴木健介さん、H9年卒、入会希望者の白土さん、4人の運営委員が集まりました。少人数の会でしたが、若いお二人がIT関連会社を設立され、IT情報を駆使して、多彩な業務展開を目指している話を、じっくり聞く事が出来ました。若い起業家の熱意が感じられ、運営委員も若さとエネルギーを貰ったようでした。立教経済人クラブでは、定期的にタウンクラブを開催しています。大先輩から若い世代まで、気軽に交流が出来る場です。大先輩の豊富な経験や、若い世代の情熱を語りに、是非、ご参加下さい。お待ちしております。



9月のタウンクラブは、16日(水)に恒例のホテルオークラ「バー・オーキッド」で開催されました。今回は、S49年卒の佐藤 武さん、新しく会員になられた、同年卒の伊藤清美さんが参加されました。出席が7人と少人数でしたが、その分、中国経済の話題から、中国出張の苦労話まで、楽しい話題で親交を深める事ができました。立教経済人クラブでは、メンバー交流の場として、定期的にタウンクラブを開催しています。「バー・オーキッド」での気軽な飲食から、グルメ会と併せて楽しい食事会を企画しています。佐藤さんや伊藤さんのように同期の方で声をかけ合い、懐かしい会話のできる場としても活用して下さい。皆さまのご参加をお待ち致しております。

ー安食 正秀 61営ー



立教経済人クラブ 創立30周年記念式

当クラブは、1981年(昭和56年)に、立教大学校友の自主自発的な集まりとして設立されました。

その後「広く産業分野で活躍している校友が結集し、産業経済財界並びに母校の発展に寄与すること、会員相互の啓発や援助、そして親睦を図ること。」などを目的として活動してまいりましたが、やがて創立30周年を迎えます。

創立20周年の記念としては、2000年(平成12年)11月7日にホテルオークラにおいて記念式典を開催致しました。

来る創立30周年をどのように祝うかにつきましては、梅田憲司副会長を実行委員長とする検討委員会を作って検討を進めていくことが、去る10月22日に開催された2009年度第2回理事会において決定されました。式典をどのように開催するかは、その時期も含めてまだ未定ではありますが、今後検討委員会で検討を進めて参ります。

皆様方のご協力をお願いする場面もあらうかと思っておりますので、その際には何卒よろしくお願い致します。

ー中島 弘人 57経ー

新しく会員になられた方々

(敬称略)

井川 雄治 いかわ ゆうじ

昭和 50(1975) 経

兵庫バルブ工業 (株)

代表取締役社長

〒669-3131

兵庫県丹波市山南町谷川 858

TEL : 0795-77-1081

FAX : 0795-77-2591

E-mail : y - ikawa@hyougopulp.co.jp

業種 : 木材バルブ、バイオマス電力の製造・販売

加藤 太一郎 かとう たいちろう

昭和 44(1969) 法

焼津信用金庫

理事長

〒425-8501

焼津市五ヶ堀之内 987 番地

TEL : 054-629-1121

FAX : 054-629-3240

業種 : 信用金庫

関口 清 せきぐち きよし

昭和 56(1981) 法

(株) 東京會館

営業推進部 第三部 部長

〒100-0005

千代田区丸の内 3-2-1

TEL : 03-3215-2111

FAX : 03-3215-5605

E-mail : k_sekiguchi@kaikan.co.jp

業種 : サービス業

岩田 護 いわた まもる

昭和 56(1981) 営

岩田護税理士事務所

所長

〒169-0072

新宿区大久保 2-7-1-401 大久保フジビル

TEL : 03-3207-4931

FAX : 03-3207-4933

E-mail : IWATA-MAMORU@tkcnf.or.jp

業種 : 税理士

鈴木 晴仁 すずき はるひと

昭和 59(1984) 営

(株) シーエムエス 代表取締役社長

〒351-0112

和光市丸山台 1 丁目 4 番 3 号

TEL : 048-450-1650

FAX : 048-450-1651

E-mail : cms@hyper.ocn.ne.jp

業種 : 建築工事業 (主に金属建具、ガラス工事) 宅建取扱業

立山 恭介 たちやま きょうすけ

昭和 63(1988) 経

(株) フジタ

営業本部営業 第一部 次長

〒151-8570

渋谷区千駄ヶ谷 4-25-2

TEL : 03-3796-2426

FAX : 03-3405-5765

E-mail : tachiyama@fujita.co.jp

業種 : 総合建設業

村上 明加 むらかみ めいか

平成 14(2002) 仏

萩尾高圧容器(株) 東京事務所

環境事業部

〒110-0005

台東区上野 3-17-11 コーワビル 2-6F

TEL : 03-3835-0166

FAX : 03-3835-0166

E-mail : sacre.coeur1223@yahoo.co.jp

業種 : LPG 容器、フロンガス回収容器の製造及び販売

立教経済人クラブ ウェブサイト

<http://www.r-keizaijin.net>

立教経済人クラブでの、過去の行事や活動は
ウェブサイトでご覧頂けます。
ぜひご覧ください。

2009年度 事業計画書

月 日	事 業	会 場	参加募集
12月 9日	第8回運営委員会	国際文化会館	
12月 15日	クリスマスパーティー	ハイアットリージェンシー東京	募集します
1月 13日	第9回運営委員会	セントポールズ会館	
1月 27日	新春名刺交換会	日比谷松本楼	募集します
2月 10日	第10回運営委員会	国際文化会館	
2月(予定)	ビジネスイノベーション コンサルティング受入協力	受入企業内	
3月 10日	第11回運営委員会	セントポールズ会館	
3月 17日	タウンクラブ	オークラ/パー・オーキッド	募集します
3月 18日	朝食勉強会	ザ・ペニンシュラ東京	募集します
3月 31日	会報No. 50発行		



2009年クリスマス会へのお誘い

日 時 : 12月15日(火) 18:00受付開始、18:30開演~20:30閉演

場 所 : ハイアットリージェンシー東京(西新宿副都心)、28階スカイルーム

アクセス : 新宿駅より徒歩10分(小田急ハルク前35番乗り場よりシャトルバス有り)

大江戸線都庁前駅より徒歩1分、丸の内線西新宿駅より徒歩4分

会 費 : 10,000円

木々の葉も色づく季節となり、今年も残すところわずかな時節となりました。本年も最後のイベントとして、恒例のクリスマスパーティーを開催致します。本年のクリスマスパーティーは、従来とは少し趣向を変え、高層ビル群の夜景をバックにお食事と音楽をごゆっくりご堪能頂けるような宴と致しました。お子様連れのご家族の皆様にものんびりとおくつろぎ頂けると幸いです。もちろん、恒例のビンゴ大会も健在です。会員の皆様、ご友人、ご家族の方々、お誘い合わせのうえ、ご参加下さるようよろしくお願い致します。

活性化委員長 戸張 則博

編集後記

前号から会報委員会のメンバーに加えて頂くことになりました、平成4年経済学部卒業の神津です。学生時代は体育会ラグビー部に在籍しており、現役の試合結果を新聞等でチェックしているのですが対明治戦の試合結果に驚きました。24対5で立教の負けではありますが、私の現役時代は恥ずかしながら100点差をつけられての敗戦が常でした。現在立教は関東対抗戦Aリーグの下位ではありますが着実に強くなっており、いつの日か大学選手権に出場できるチームになってくれる事を祈っております。

— 神津 港人 H4経 —

「時代の移り変わり」を目の当たりにすることがあります。鳩山政権の誕生による政権交代などは我々に共通した体験であろうと思います。個人的には米国大手証券に出向していた時「シンセティックCDO」という、まさにサブプライムローンの証券化商品に当時出会いました。商品内容を研究した結果、信用度の低いサブプライム層への貸出が元々の投資対象であることがわかりました。結論として私はこの商品は『お客様には勧めない』ことに決断しました。周りからは【販売後すぐに完売になる様な人気商品】【販売の収益性が高い】【米国住宅市場は右肩上がりで過去下がっていない】といった声もありました。後にこの高利回り商品が一転、価格が暴落し金融危機の引き金の一端を担いました。(勧めなくて本当に良かった!)金融業界に身を置く者として残念なことは「お客様の目線でなく企業利益の追求目線」の企業が多いこと。今後も私自身の判断基準である『親に勧めないモノはお客様には勧めない』を貫いて参ります。

— 安東 隆司 H1社 —